

Διάταξη Θεματικής Ενότητας ΠΔΕ252 - Οργανωτική Συμπεριφορά

Σχολή	ΣΟΕΔ	Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης	
Πρόγραμμα Σπουδών	ΠΔΕ	Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων	
Θεματική Ενότητα	ΠΔΕ252	Οργανωτική Συμπεριφορά	
Επίπεδο	Προπτυχιακό	Μεταπτυχιακό	
	✓	Μάστερ	Διδακτορικό
Γλώσσα Διδασκαλίας	Ελληνική		
Τύπος Διδασκαλίας	Εξ αποστάσεως		
Τύπος Θεματικής Ενότητας	Υποχρεωτική		Επιλογής
	✓		
Αριθμός Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων	Σύνολο	Φυσική Παρουσία	Τηλεσυναντήσεις
	4	0	4
Αριθμός Εργασιών	2		
Υπολογισμός Τελικής Βαθμολογίας	Διαδραστικές Δραστηριότητες	Εργασίες	Τελικές Εξετάσεις
	10 %	30 %	60 %
Αριθμός Ευρωπαϊκών Πιστωτικών Μονάδων (ECTS)	10		

Περιγραφή Θεματικής Ενότητας

Η Θεματική Ενότητα ΠΔΕ252 - Οργανωτική Συμπεριφορά έχει στόχο να παρουσιάσει τις βασικές αρχές, τις θεωρητικές προσεγγίσεις και μοντέλα καθώς και τα εργαλεία με τα οποία μελετούμε την συμπεριφορά των ατόμων μέσα στις επιχειρήσεις. Μέσα από παραδείγματα και πρακτικές των σύγχρονων επιχειρήσεων οι φοιτητές ενημερώνονται για τις προκλήσεις και τα φαινόμενα που εντοπίζονται μέσα στον εργασιακό χώρο. Αρχικά, γίνεται μια εισαγωγή στις έννοιες της ατομικής αντίληψης και της προσωπικότητας και παρουσιάζονται τα βασικά θεωρητικά πλαίσια με τα οποία τις προσεγγίζουμε. Στην συνέχεια αναλύονται οι μηχανισμοί και τα μοντέλα παρακίνησης των εργαζομένων, ένα ζητούμενο με ιδιαίτερες προεκτάσεις για τις σύγχρονες μορφές εργασίας.

Οι επόμενες ενότητες ασχολούνται με σημαντικά θέματα που επηρεάζουν τις συμπεριφορές και κατ' επέκταση την αποδοτικότητα των εργαζομένων. Τέτοια είναι η επικοινωνία μεταξύ ατόμων αλλά και μέσα σε ομάδες, οι πηγές και προεκτάσεις της ισχύς μέσα στους οργανισμούς, καθώς και θέματα ηγεσίας. Αναλύονται διεξοδικά ζητήματα σχετικά με την αποτελεσματικότητα των ομάδων εργασίας καθώς και με τις διαπροσωπικές συγκρούσεις που προκύπτουν στο πλαίσιο της εργασιακής συνύπαρξης. Η ενότητα κλείνει με μια αναφορά στην διοίκηση αλλαγών καθώς και μια ανάλυση της οργανωσιακής κουλτούρας και των αξιών που πρεσβεύει μια επιχείρηση.

Προ-απαιτούμενες Θεματικές Ενότητες

ΠΔΕ101 Αρχές Διοίκησης

Συν-απαιτούμενες Θεματικές Ενότητες

Καμία

Σύνθεση Βαθμολογίας

Τρόπος Αξιολόγησης	Βαρύτητα στον Τελικό Βαθμό	Φόρτος Εργασίας	
		Ώρες	ECTS
Εβδομαδιαία Μελέτη	0%	125-150	5
Εργασία 1	15%	37.5-45	1.5
Εργασία 2	15%	37.5-45	1.5
Διαδραστικές Δραστηριότητες	10%	12.5-15	0.5
Τελική/Επαναληπτική Εξέταση	60%	37.5-45	1.5
Σύνολο	100%	250-300	10

Κανονισμοί Βαθμολογίας και Τρόποι Αξιολόγησης

- Διαδραστικές δραστηριότητες, με βαρύτητα 10% του τελικού βαθμού, οι οποίες βαθμολογούνται με επιτυχία ή αποτυχία. Κάθε επιτυχημένη δραστηριότητα αυξάνει τον τελικό βαθμό αναλογικά.
- Ένας/Μια φοιτητής/-τρια βαθμολογείται με 9, εάν συγκεντρώσει το 90% της πιθανής βαθμολόγησης, δηλαδή, $90\% \cdot 10 = 9$, και ούτω καθεξής.
- Βαθμός επιτυχίας (Passing rate)
 - 40% Εργασιών και διαδραστικών δραστηριοτήτων, Δικαίωμα συμμετοχής στις τελικές εξετάσεις μιας Θεματικής Ενότητας έχουν οι φοιτητές/-τριες που κατοχύρωσαν αθροιστικά τον ελάχιστο απαιτούμενο βαθμό ($\geq 50\%$) στις γραπτές εργασίες και διαδραστικές δραστηριότητες.
 - 60% Τελικής εξέτασης
- Αν ένας/μια φοιτητής/-τρια συγκεντρώσει βαθμολογία με δεκαδικό ψηφίο, τότε αυτό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μισή μονάδα. Επιτυχής θεωρείται η ολοκλήρωση της Θεματικής Ενότητας όταν ο βαθμός είναι μεγαλύτερος ή ίσος του 5.