

Διάταξη Θεματικής Ενότητας ΜΔΕ511/Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Σχολή	ΣΟΕΔ	Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης	
Πρόγραμμα Σπουδών	ΜΔΕ	Το Ανοικτό MBA - Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)	
Θεματική Ενότητα	ΜΔΕ511	Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	
Επίπεδο	Προπτυχιακό	Μεταπτυχιακό	
		Μάστερ	Διδακτορικό
		✓	
Γλώσσα Διδασκαλίας	Ελληνική		
Τύπος Διδασκαλίας	Εξ αποστάσεως		
Τύπος Θεματικής Ενότητας	Υποχρεωτική		Επιλογής
	✓		
Αριθμός Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων	Σύνολο	Φυσική Παρουσία	Τηλεσυναντήσεις
	5	0	5
Αριθμός Εργασιών	2		
Υπολογισμός Τελικής Βαθμολογίας	Διαδραστικές Δραστηριότητες	Εργασίες	Τελικές Εξετάσεις
	10 %	40 %	50 %
Αριθμός Ευρωπαϊκών Πιστωτικών Μονάδων (ECTS)	10		

Περιγραφή Θεματικής Ενότητας

Η Θεματική Ενότητα ΜΔΕ511 «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» έχει στόχο στο **πρώτο** μέρος να παρουσιάσει τις βασικές αρχές, τις θεωρητικές προσεγγίσεις και μοντέλα καθώς και τα εργαλεία με τα οποία μελετούμε την συμπεριφορά των ατόμων μέσα στις επιχειρήσεις. Μέσα από παραδείγματα και πρακτικές των σύγχρονων επιχειρήσεων οι φοιτητές ενημερώνονται για τις προκλήσεις και τα φαινόμενα που εντοπίζονται μέσα στον εργασιακό χώρο. Γίνεται μια εισαγωγή στις έννοιες της ατομικής αντίληψης και της προσωπικότητας και παρουσιάζονται τα βασικά θεωρητικά πλαίσια με τα οποία τις προσεγγίζουμε. Στην συνέχεια αναλύονται οι μηχανισμοί και τα μοντέλα παρακίνησης των εργαζομένων, ένα ζητούμενο με ιδιαίτερες προεκτάσεις για τις σύγχρονες μορφές εργασίας. Οι επόμενες ενότητες ασχολούνται με σημαντικά θέματα που επηρεάζουν τις συμπεριφορές και κατ' επέκταση την αποδοτικότητα των εργαζομένων όπως η επικοινωνία μεταξύ ατόμων αλλά και μέσα σε ομάδες. Αναλύονται διεξοδικά ζητήματα σχετικά με την αποτελεσματικότητα των ομάδων εργασίας καθώς και με τις διαπροσωπικές συγκρούσεις που προκύπτουν στο πλαίσιο της εργασιακής συνύπαρξης.

Στο **δεύτερο** μέρος της θεματικής ενότητας, παρουσιάζονται οι βασικές έννοιες της στρατηγικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στους σύγχρονους οργανισμούς ώστε οι φοιτητές να αναπτύξουν ικανότητες κριτικής σκέψης αναλύοντας τον τρόπο με τον οποίο οι πρακτικές διοίκησης ανθρώπινου

δυναμικού μπορούν να υποστηρίξουν στους στρατηγικούς στόχους ενός οργανισμού και να ενισχύσουν τη μακροχρόνια του απόδοση. Στη συνέχεια εξετάζονται θέματα όπως είναι η προσέλκυση, η επιλογή, η εκπαίδευση, ο καθορισμός αμοιβών, η αξιολόγηση και η διακράτηση των εργαζομένων καθώς και ο ρόλος της οργανωτικής κουλτούρας, της ηθικής και δίκαιης αντιμετώπισης τους. Η ενότητα κλείνει με μια αναφορά σε θέματα ασφάλειας και υγείας και διαχείρισης του άγχους.

Η συγκεκριμένη Θεματική Ενότητα προσφέρει μια ολιστική κατανόηση του χώρου της οργανωσιακής συμπεριφοράς και διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, ενώ ταυτόχρονα παρέχει μια πιο πρακτική αντίληψη των πραγμάτων μέσω της χρήσης παραδειγμάτων από επιχειρήσεις, πρακτικών εφαρμογών, και ασκήσεις βασισμένες σε προβλήματα πραγματικών επιχειρήσεων, που συμβάλλει στην προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των φοιτητών.

Προ-απαιτούμενες Θεματικές Ενότητες

Καμία

Συν-απαιτούμενες Θεματικές Ενότητες

Καμία

Σύνθεση Βαθμολογίας

Τρόπος Αξιολόγησης	Βαρύτητα στον τελικό βαθμό	Φόρτος εργασίας	
		Ωρες	ECTS
Εβδομαδιαία Μελέτη	0 %	125-150	5
Εργασία 1	20 %	50-60	2
Εργασία 2	20 %	50-60	2
Διαδραστικές δραστηριότητες	10 %	25-30	1
Τελική/Επαναληπτική Εξέταση	50 %	3-6	-
Σύνολο	100%	250-300	10

Κανονισμοί Βαθμολογίας και Τρόποι Αξιολόγησης

- Διαδραστικές δραστηριότητες, με βαρύτητα 10% του τελικού βαθμού, οι οποίες βαθμολογούνται με επιτυχία ή αποτυχία. Κάθε επιτυχημένη δραστηριότητα αυξάνει τον τελικό βαθμό αναλογικά.
- Ένας/Μια φοιτητής/-τρια βαθμολογείται με 9, εάν συγκεντρώσει το 90% της πιθανής βαθμολόγησης, δηλαδή, $90\% \cdot 10 = 9$, και ούτω καθεξής.
- Βαθμός επιτυχίας (Passing rate)
 - 50% Εργασιών και διαδραστικών δραστηριοτήτων, Δικαίωμα συμμετοχής στις τελικές εξετάσεις μιας Θ.Ε. έχουν οι φοιτητές/-τριες που κατοχύρωσαν αθροιστικά τον ελάχιστο απαιτούμενο βαθμό ($>=50\%$) στις γραπτές εργασίες και διαδραστικές δραστηριότητες.
 - 50% Τελικής εξέτασης
- Αν ένας/μια φοιτητής/-τρια συγκεντρώσει βαθμολογία με δεκαδικό ψηφίο, τότε αυτό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μισή μονάδα. Επιτυχής θεωρείται η ολοκλήρωση της Θ.Ε. όταν ο βαθμός είναι μεγαλύτερος ή ίσος του 5.